

# Jubiladas(os) en lucha

## SIEMPRE EN DEFENSA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Edición No 215 Segunda época [boletinjubi@yahoo.com.mx](mailto:boletinjubi@yahoo.com.mx) CDMX, NOVIEMBRE 2025

### EDITORIAL

En el *Boletín de jubiladas y jubilados en lucha*, pensamos que es necesaria la unidad de todas y todos los trabajadores del país para poder lograr recuperar un sistema de pensiones digno, que es un derecho que nos ha despojado los capitalistas, en complicidad con el gobierno y con las dirigencias sindicales; estas que se mantienen en las estructuras sindicales y que se acomodan en cada sexenio, y que están muy lejos de defender los derechos de las y los trabajadores, estos pseudodirigentes ven a la representación sólo como negocios. Y peor aún los gobiernos en turno los respaldan y apoyan.

La campaña mediática del gobierno y de los patrones no hace más que engañar y ocultar, las necesidades de las y los trabajadores, y cuando el trabajador se cansa de tanta injusticia y levanta su voz y se comienza a movilizar además de ser reprimido, nos desmovilizan con falsas promesas, con las llamadas mesas de negociación en donde se comprometen, pero no cumplen, es el caso de las y los trabajadores del Sector Salud.

Por tal motivo es necesaria la organización y lucha de todas y todos los trabajadores, no sólo de las pensiones, también por mejores condiciones de trabajo, la defensa de la seguridad social, y por un servicio de calidad y oportuna, pues no basta con una credencialización, o la digitalización de los expedientes clínicos.

Para poder avanzar en la lucha se necesita construir comités de base en los centros de trabajo, y asambleas donde todas y todos decidamos de forma democrática, siempre buscando la unidad de las y los trabajadores.



Foto: Cuarto Oscuro

Porque lo que no hagamos nosotras, nosotros nadie lo hará.

### REGISTRO UNIVERSAL DE SALUD 2026-2027, OTRO INVENTO SEXENAL

El pasado 6 de octubre de 2025, en la mañana la presidenta Claudia Sheinbaum presentó el proyecto Registro Universal de salud, que contará con varias etapas.

Para el mes de enero de 2026 iniciará un registro universal de salud, que consiste en una credencialización de toda la población, esté o no afiliada a un sistema de salud, IMSS, ISSSTE, OPD IMSS-BINESTAR para que todas las personas puedan tener un acceso equitativo a la salud, y para eso también se creará una plataforma digital que integrará toda la información médica de cada paciente.

En el año 2027, habrá un expediente electrónico en todos los sistemas de salud, esto tomando como base la experiencia que tiene el IMSS con más de 50 millones de expedientes.

Todo ello con la finalidad de un intercambio de servicios entre todas las instituciones de salud cuyos objetivos según el gobierno son: acortar los tiempos de espera, ahorrar recursos humanos y materiales y así optimizar la capacidad de la infraestructura actual.

¿Cómo va funcionar según el gobierno?

Cualquier persona podrá ser atendida en cualquier institución de salud; IMSS, ISSSTE, OPD IMSS-Bienestar, sin importar su afiliación, tenga o no tenga seguridad social. Este proyecto según el gobierno, es para facilitar la atención oportuna, y acercar el servicio a los domicilios de la población.

¿Cómo funcionara la administración financiera, si cada institución tiene su propio presupuesto o de distinto origen?

En un plazo de dos meses la institución que atendió a una persona que no le correspondía su afiliación, puede solicitar la transferencia de los recursos que invirtió en esa atención, a la institución a la que este afiliado el paciente.

Este es un ejemplo que dieron: “yo derechohabiente del ISSSTE, solicito mi atención al Seguro Social y éste me registra y como ya tendrá mi expediente electrónico, y en un plazo de dos meses tendrá que pedirle el recurso gastado en el paciente al ISSSTE.”

Para este proyecto el gobierno tiene destinados 90 mil millones de pesos para ampliar la infraestructura hospitalaria, la digitalización y el fortalecimiento de la Atención Primaria de la Salud, además echar andar más quirófanos y estudios de gabinete.

A simple vista y en papel parecería muy bueno para la población, sin embargo, la realidad es muy distinta pues hay varios inconvenientes: ¿Cómo se podrán proteger los datos clínicos de los pacientes, cuando estos deben ser confidenciales y privados? ¿Cómo se puede sostener financieramente si la Organización Mundial de la Salud (OPS), recomienda que se deba invertir en salud el 6% del Producto interno Bruto (PIB), cuando México sólo invierte tan sólo el 3%?

Otro de los problemas es la falta de infraestructura, pues todos los sistemas de salud están rebasados: falta de personal, con bajos salarios, sin prestaciones y peor aún sin una seguridad en el trabajo; falta de equipos e insumos, así como de medicamentos.

Para poder hacer un cambio profundo se necesitaría que los empresarios paguen impuestos, mejores salarios a los trabajadores, mejores condiciones de trabajo para prevenir las enfermedades crónico-degenerativas, un empleo seguro con todos sus derechos, la designación de más presupuesto a la salud y seguridad social. Lo demás no son ni siquiera paliativos frente a la crisis tan profunda que vive el sector salud, se necesita un cambio profundo de política y de sistema económico.

Por lo tanto, debemos organizarnos trabajadores de la salud, población en general para cambiar este estado de cosas, solo los trabajadores organizados y luchando lo podemos lograr.

GRABADO DE RINI TEMPLETON



### PARA RESCATAR LAS EXPERIENCIAS DE LUCHA DE LAS Y LOS TRABAJADORES DEL IMSS.

En décadas pasadas las y los trabajadores del Seguro Social tuvimos que luchar por conquistas laborales, algunas luchas triunfaron, otras fueron derrotadas, pero nunca dejamos de luchar. Ante una estructura sindical antidemocrática y vertical de los Comités Ejecutivos sindicales

enquistados en la cúpula sindical, que no permiten la participación de la base trabajadora, y que además reprime a todo aquel o aquella persona que cuestiona, pide cuentas o que simplemente exige sus derechos. Ante esta cerrazón y por el derecho que tenemos de organizarnos, decidimos buscar formas de organización no estatutarias, pero sí legítimas, democráticas e independientes, y así impulsar nuestras luchas por centro de trabajo, local, estatal o nacional. A estas pequeñas estructuras les llamamos **comités de base o comités de lucha** por centro de trabajo. Después estos comités de base se fueron coordinando con otros hasta que logramos formar coordinadoras zonales, que permitieron generar y sostener

movimientos en las innumerables luchas del Seguro Social. Porque el sindicato lo conformamos toda la base trabajadora, no los edificios sindicales ni los “seudirigentes” que violan nuestra declaración de principios, pues no la cumplen.

### ¿Qué es un comité de base o de lucha?

Son los compañeros más activos que se organizan para luchar en su centro de trabajo, los que están preocupados por la problemática, y que además tienen la disposición para desarrollar algunas tareas en beneficio del conjunto de los trabajadores. Pueden ser dos o más trabajadores según sea el caso, el número no importa.

El comité de base es un instrumento de lucha y organización de las y los trabajadores, independientes de los charros, la patronal, el gobierno y los partidos políticos.

### Sus tareas son:

Impulsar la lucha de las y los trabajadores, así como fomentar la unidad de todos los compañeros, estudiar el problema, investigar para poder informar a la base trabajadora, elaborar planes de trabajo, organizar e impulsar las acciones acordadas. Defender y hacer valer los derechos laborales y sindicales de los trabajadores, aplicando la solidaridad fraterna con los sancionados, despedidos o perseguidos. Entre las actividades que se pueden llevar a cabo algunas pueden ser, elaborar periódico mural, dar ideas para las mantas y/o hacerlas, reproducir información, hacer carteles, escritos, reproducir, pegotes, recaudar fondos, buscar el apoyo de derechohabientes y de otras organizaciones democráticas etc.

Se pueden organizar comisiones para cada una de las tareas que se decidan llevar a cabo, por ejemplo, la comisión de finanzas, de enlace, entre otras, según las necesidades de cada unidad o grupo de trabajo.

Por lo tanto, es muy importante constituir los comités de base en cada centro de trabajo para poder prepararnos para la lucha. Y así poder crear asambleas por centro de trabajo, por zona, por estado etc.

¡CONSTRUYAMOS EL PODER DEMOCRÁTICO DE LAS BASES SINDICALES!



Foto: Isaí López, el Heraldo de Chiapas

### Continuación de la pagina 4. LA LEY DEL IMSS 97

*“El instituto en su carácter de patrón no podrá destinar a este Fondo, para el Financiamiento de la Cuenta Especial del Régimen de Jubilaciones y Pensiones, recursos provenientes de las cuotas a cargo de los Patrones y Trabajadores establecidos en la Ley del Seguro Social. Tampoco podrá destinar recursos para dicho fin, de las Contribuciones, Cuotas y Aportaciones, que, conforme a la Ley del Seguro Social, son a cargo del Gobierno Federal; ni de las Reservas a que se refiere el Artículo 280 (Reservas operativas...”*

Esto significa que la cuota obrero patronal está resguardada y, por lo tanto, no se tocarán estas reservas para pagar una pensión, no asumiendo su responsabilidad el instituto como patrón. Para obligar a que el IMSS, pague pensiones a sus trabajadores, tendría que haber una reforma a la Ley del Seguro Social, es decir derogando la ley 97 y los artículos 277D y 286K. Esta no será tarea fácil, se necesita mucha fuerza organizada de todas y todos los trabajadores de este país, y por ese motivo se necesita la unidad de todas y todos los trabajadores, generando un gran movimiento; de trabajadores del apartado A, del apartado B y de activos y jubilados del Seguro Social, sin excluir a nadie y todos luchando con la misma finalidad, y desde luego ir neutralizando el oportunismo de unos cuantos que buscan fines personales, o protagonismo. Y para esto hay que ir generando asambleas democráticas, para que cada uno y una de las trabajadoras decidan el rumbo del movimiento totalmente democrático e independiente de los partidos políticos, y también de los llamados asesores. Porque lo que no hagamos nosotros nadie lo hará.

**Búscanos en Facebook: imss construyamos Blog:// andetimss. Home blog**



## LA LEY DEL IMSS 97, UN ESQUEMA DE RETIRO QUE DESPOJÓ A LAS Y LOS TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL DE UNA PENSION DIGNA. (2008)

### Antecedentes:

Desde los años 80s, hay una fuerte embestida en contra de las y los trabajadores: topes salariales que actualmente continúan para los contratos colectivos (3%), la pérdida del poder adquisitivo, así como la eliminación de derechos. Los trabajadores del Seguro Social no fuimos ajenos a ese golpe de los gobiernos al servicio del capital. Así cada sexenio, a través de programas nos van quitando derechos, agudizando una mayor explotación de la fuerza de trabajo, con la disminución de personal y como consecuencia se imponen excesivas cargas de trabajo, terminando con los tiempos muertos con políticas productivistas.

En los años 90s, la política no cambia, todo lo contrario, continúa el despojo de derechos de todas y todos los trabajadores afiliados al seguro social, desapareciendo el derecho a la pensión, y para engañar con mentiras a toda la población, inicia una campaña mediática en todos los medios de comunicación al servicio del gobierno y los empresarios para legitimar este despojo.

En 1994, el director del IMSS, Genaro Borrego, elaboró un Diagnóstico de la situación financiera del IMSS, con el apoyo del Banco Mundial y el capital financiero, concluyendo que había una catástrofe en las finanzas del instituto, y que estaba en peligro su viabilidad, y para remediar esta situación se tendría que realizar una reforma a la Ley del Seguro Social, en el rubro de pensiones, pues la institución, según ellos no podría garantizar el pago de pensiones para los millones de trabajadores afiliados al IMSS.

Fue así que el 1º de noviembre de 1995, después de muchas maniobras y cabildos con los patrones que son los que mandan en este país, se votó el cambio de sistema, **de una pensión por tiempo indefinida y solidaria, por cuentas individuales**, es decir, que cada trabajador que inició a laboral el 1º de julio de 1997, tendría que ahorrar en una Administradora



Foto: Cambio, Michoacán

de Fondo para el Retiro (Afore), para que esta le entregue lo ahorrado al retiro en tres modalidades: a) Renta Vitalicia, b) Retiro programado, y una pensión mínima garantizada. Si no alcanzara ese ahorro, el gobierno tendría que otorgarle una pensión garantizada, o simplemente morir trabajando. Debemos mencionar que se tiene que contratar una aseguradora en las dos primeras modalidades de retiro. Porque ya no es pensión son los ahorros del trabajador.

Así se consumó el despojo de las pensiones de millones de trabajadores de la iniciativa privada, ya que este esquema generó millonarias ganancias al capital financiero, se comenzaron a modificar los contratos colectivos de trabajo de distintos gremios, despojándolos de sus beneficios pensionarios, y en 2007 modificaron la ley del ISSSTE, imponiéndoles a los trabajadores al servicio del estado el mismo esquema de pensiones y posteriormente en 2008 se aplicó a los trabajadores del Seguro Social quienes habían iniciado las movilizaciones de protesta.

Este esquema que despojó del derecho a una pensión digna a los trabajadores de la “Nueva Generación” de trabajadores del IMSS, tal y como está la ley 97 del Seguro Social, amplió los años de servicio, los años de edad y además el porcentaje de las cotizaciones a la AFORE. Estos cambios se hicieron con la complicidad del Comité Ejecutivo Nacional (CEN), los secretarios generales seccionales, el gobierno y los empresarios. La organización y la lucha de miles de trabajadores del IMSS, fue insuficiente para poder derrotar esta imposición, porque, además el poder legislativo modificó la ley del Seguro Social el 11 de agosto de 2004, en sus artículos 277D y 286 k, que dice: **Continúa... pág. 3**